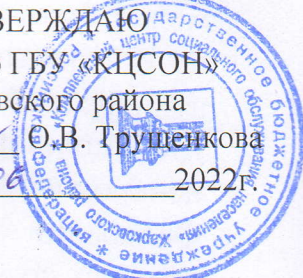


**Государственное бюджетное учреждение  
«Комплексный центр социального обслуживания населения»  
Жарковского района**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ «КЦСОН»  
Жарковского района  
О.В. Трушеникова  
«15» 06 2022г.



## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

1. Внести изменения в раздел 2 «Порядок приёма на работу и увольнение Работников» Правил внутреннего трудового распорядка» в следующей редакции:

- добавить пункт 2.32, читать в следующей редакции: «Граждане, претендующие на замещение должности директора ГБУ "КЦСОН" Жарковского района Тверской области и лицо, замещающее эту должность обязаны предоставлять нанимателю (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (ст.8 ФЗ № 273 «О противодействии коррупции»);»;

- добавить пункт 2.33, читать в следующей редакции: «Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга( супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя (пункт 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Внести изменения в раздел 10 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

- дополнить пункт 10.11, читать в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с 15.06.2022.